

УДК 331.556.4

Стельмах Д.– ст. гр. БМ-41

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

**ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ  
ПЕРСОНАЛУ ЯК СКЛАДОВА ПІДВИЩЕННЯ  
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

Науковий керівник: к.е.н., доцент Машлій Г.Б.

Stelmakh D.

*Ternopil Ivan Puluj National Technical University*

**USING OF MODERN METHODS OF STAFF TRAINING AS A  
COMPONENT OF IMPROVING THE COMPETITIVENESS OF  
THE ENTERPRISE**

Supervisor: Ph.D, Assoc. Prof. Mashliy H.B.

Ключові слова: персонал підприємства, навчання персоналу

Keywords: enterprise staff, staff training

Будь-яка організація не може успішно функціонувати на ринку без ефективної системи управління персоналом. У сучасних умовах підприємству не потрібні спеціалісти без відповідних навичок, знань та вмінь. Вплив кадрового потенціалу на діяльність підприємства безперечний. Забезпечивши свої потреби у необхідній кількості працівників, що володіють відповідним рівнем кваліфікації, досвідом, можливостями для подальшого розвитку, підприємство може контролювати рівень результативності здійснюваної діяльності. При цьому навчання персоналу не лише сприятиме підвищенню продуктивності роботи, але й позитивно вплине на ефективність використання устаткування, машин, механізмів, своєчасність виконання робіт, що в свої чергу, дасть позитивні результати стосовно обсягів обсягів виробництва продукції, її собівартості, прибутку, рентабельності та інших показників. Отже, навчання персоналу є одним з найважливіших чинників забезпечення високої конкурентоспроможності підприємства на ринку.

Важливим завданнями у сфері управління підприємством є розвиток персоналу, заохочення його до самовдосконалення, якнайбільш повна реалізація потенціалу конкретних працівників. Для підвищення кваліфікації та професійної майстерності робітників, керівників, менеджерів, які виконують різну за призначенням роботу, підприємство може скористатись сучасними методами навчання персоналу. Серед них можна виділити такі як використання у процесі навчання інформаційно-комп'ютерних технологій, дистанційне навчання, рольові ігри, метод ротації (тимчасове переведення працівника на іншу посаду задля оволодіння новим професійним досвідом), участь у виставках, конференціях, дистанційне навчання, стажування, залучення консультантів та інші методи.

Ефективне використання сучасних методів навчання персоналу - основа для подальшого розвитку підприємства, формування його позитивного іміджу серед споживачів та партнерів, передумова генерування нових ідей та впровадження новітніх методів управління та технологій.